



Załącznik nr 3 do Regulaminu stażu

Umowa nr
na organizację stażu
zawarta dnia.....

Powiatem Tarnogórskim w Tarnowskich Górach ul. Karłuszowiec 5 42-600 Tarnowskie Góry, NIP 645 251 31 03 - Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowskich Górach z siedzibą 42-600 Tarnowskie Góry ul. Sienkiewicza 16, w imieniu, którego działa Pani Klaudia Zyśk – Dyrektor,
zwanym w dalszej części umowy „Realizatorem”

a

.....
.....
reprezentowaną przez –
zwanym/ą w dalszej części umowy "Pracodawcą".

§1

1. Pracodawca przyjmie na staż, bez obowiązku nawiązywania stosunku pracy, skierowanego/ną przez Realizatora Uczestnika/czkę projektu „Teraz MY”:
2. Imię i nazwisko:
data urodzenia: PESEL
- Adres zamieszkania:
3. Okres stażu ustala się od dnia do dnia
4. Miejsce stażu ustala się w
5. Stanowisko stażu:
6. Staż przebiegać będzie zgodnie z programem opracowanym przez Pracodawcę, który stanowi integralną część umowy stażowej.

§ 2

1. Na czas trwania stażu pracodawca wyznacza opiekuna stażu – Pani/Pan
tel. kontaktowy...../stanowisko.....
2. Opiekun stażu udziela Uczestnikowi – stażyście wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych, zawartych w dzienniku stażysty.

3. Opiekun stażysty może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami odbywającymi staż.
4. Osobą odpowiedzialną ze strony realizatora za udzielanie wsparcia stażystom w całym okresie odbywania stażu jest specjalista ds. zatrudnienia – Pan/Pani tel. kontaktowy

§ 3

1. W ramach niniejszej umowy stażowej pracodawca zobowiązuje się do:
 - a) zapewnienia należytej realizacji stażu, zgodnie z ustalonym programem,
 - b) zapoznania stażystę z programem stażu,
 - c) zapewnienia stażyście warunków do wykonania czynności i zadań w wymiarze czasu pracy obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku lub w zawodzie, zgodnie z ustalonym programem stażu, w celu nabycia przez stażystę umiejętności do samodzielnego wykonywania pracy po zakończeniu stażu,
 - d) zaznajomienia stażysty z jego obowiązkami i uprawnieniami,
 - e) zapewnienia profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników,
 - f) przeszkolenia stażysty na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznania z obowiązującym regulaminem pracy;
 - g) przydzielenia stażyście na zasadach przewidzianych dla pracowników: odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej niezbędnych środków higieny osobistej, bezpłatnych posiłków i napojów profilaktycznych,
 - h) niezwłocznego, nie później jednak niż w ciągu 7 dni, informowania realizatora o przypadkach przerwania przez stażystę odbywania stażu oraz o każdym przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności stażysty oraz innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu,
 - i) umożliwienie stażyście dostarczenia do realizatora miesięcznej listy obecności do 5 dnia następnego miesiąca,
 - j) poświadczenia w dzienniku stażu okresów i rodzaju wykonywanych czynności oraz nabytych umiejętności,
 - k) wydania stażyście niezwłocznie (nie później jednak niż w terminie 7 dni) po zakończeniu stażu opinii zawierającej informacje o zadaniach realizowanych przez stażystę oraz pozyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych,
 - l) niepowierzania w okresie odbywania stażu stażystce w ciąży, czynności lub zadań w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia oraz w porze nocnej,
 - m) udzielania na pisemny wniosek stażysty dni wolnych w wymiarze 2 dni po każdym 30 dniach kalendarzowych odbytego stażu.

§ 4

1. Realizator na wniosek stażysty może rozwiązać w trybie natychmiastowym z pracodawcą umowę o odbyciu stażu, w przypadku nierealizowania przez pracodawcę warunków w niej zawartych, po wysłuchaniu pracodawcy.
2. Realizator na wniosek pracodawcy, po zasięgnięciu opinii pracodawcy może pozbawić stażysty możliwości kontynuowania stażu, w przypadku:
 - a) opuszczenia z przyczyn nieusprawiedliwionych więcej niż 2 dni pracy- stażu,
 - b) naruszenia podstawowych obowiązków, a w szczególności stawienia się do pracy, w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków, środków psychotropowych, kradzieży, itp.,
 - c) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

§ 5

1. Czas stażu Uczestnika nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a stażysty będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
2. Uczestnik nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie zmianowym, ani w godzinach nadliczbowych.
3. Realizator może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedziele i święta, w porze nocnej lub w systemie zmianowym, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy

§ 6

1. Realizator zastrzega sobie prawo kontroli pracodawcy w zakresie realizacji postanowień niniejszej umowy.

2. Stronom przysługuje prawo rozwiązania umowy za uprzednim dwutygodniowym uzasadnionym wypowiedzeniem.
3. W przypadku niedotrzymania przez pracodawcę warunków niniejszej umowy, realizator może rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym zawiadamiając pracodawcę na piśmie.
4. W szczególnych przypadkach pracodawca może rozwiązać niniejszą umowę ze skutkiem natychmiastowym, zawiadamiając realizatora na piśmie.
5. Umowa niniejsza ma charakter cywilnoprawny i nie uprawnia stron do sądowego dochodzenia zawarcia w oparciu o jej postanowienia umowy o pracę, ani nawiązania stosunku pracy w oparciu o inną podstawę.

§ 7

Wszelkie zmiany warunków umowy wymagają formy pisemnej (pod rygorem nieważności) stanowiącej aneks do umowy.

§ 8

Strony poddają rozstrzygnięcie sporów z niniejszej umowy sądowi właściwemu dla siedziby Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

§ 9

W zakresie nieuregulowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§ 10

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla pracodawcy, dwa dla realizatora.

.....
(podpis i pieczętka Realizatora)

.....
(podpis i pieczętka Pracodawcy)